

健康経営について

健康経営宣言

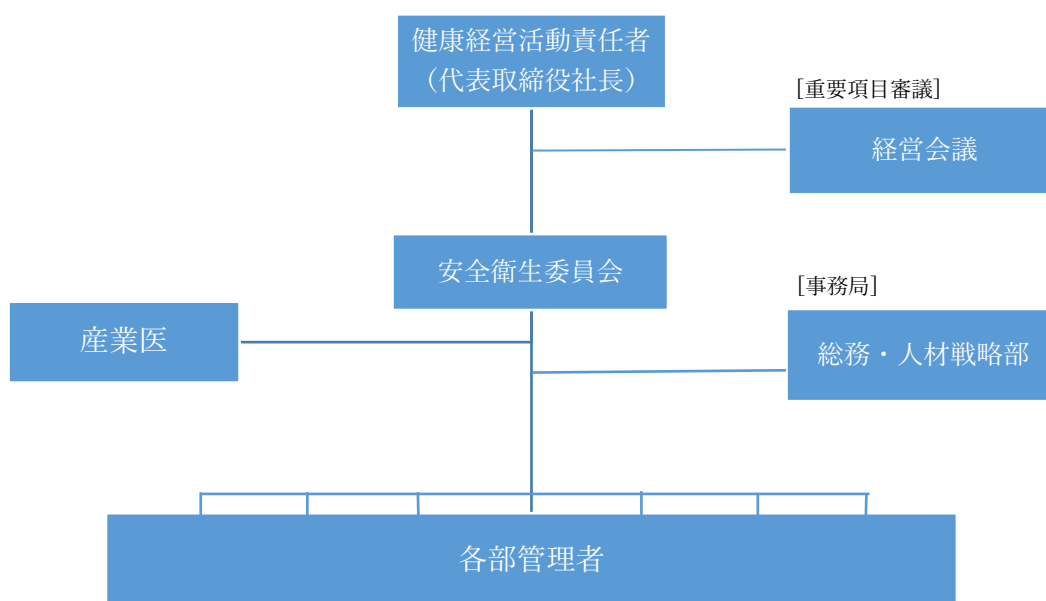
東京ガスカスタマーサポート株式会社の企業理念の中では、やりがい、働きがいをもって「安心して気持ちよく働ける会社」を目指します。従業員一人ひとりが専門性を高め、マネジメント力を磨くことができ、公私にわたり自分の未来が思い描ける会社、そして、「東京ガスカスタマーサポート」の一員であることが誇りに思える会社を目指すとしています。

会社を支えるのは「人」です。従業員一人ひとりが心身ともに健康に働き、持てる力を発揮することが、会社の成長にもつながります。

私たちは、従業員の働きがい向上を実現し、社内コミュニケーションの活性化と職場環境改善、社員の心身の健康づくりを土台に、多様な人材が持てる力を発揮し、安心して仕事に取り組める、働きやすい職場づくりに努めることを宣言します。

東京ガスカスタマーサポート株式会社
代表取締役社長 長谷部 圭一

推進体制



主な施策例

私たち東京ガスカスタマーサポート株式会社は、健康経営を推進し、社員一人ひとりが元気に安心して働ける職場づくりを目指すため、主に下記の事項に取り組みます。

区分	活動項目	内容
健康支援の促進	定期健康診断	定期健康診断対象者の実施率 100%
	定期健康診断後の措置	定期健康診断で要精密検査の判定を受けた社員に受診勧奨を行い、結果を産業医が確認している 産業医の就業判定に基づき、個々の社員の背景を考慮して就業制限などの対応を行っている
	感染症対策	社内でインフルエンザ予防接種が受けられる日を2日間設定し、予防接種が受けやすい環境の整備と費用助成を行っている（2020年度目標：予防接種率 60%） 新型コロナウイルスに対する適切な対応
	特定保健指導	東京ガス健康保険組合が実施。就業中の保健指導実施を認め、受診率向上を図っている
	メンタルヘルスケア推進	セルフケアやラインケアの情報提供と教育を定期的に行っている また、全社員対象に相談窓口を設置
健康維持・増進	健康セミナーの実施	食事・運動についての健康セミナーを実施
	喫煙対策	禁煙外来受診の費用助成 2017年度 18.6%⇒2019年度 16.7% (2020年度目標：禁煙希望者への支援 100%)
	衛生委員会の活動	定期健康診断受診項目の審議
		ストレスチェックの実施など進め方、過重労働対策について審議などを実施
		健康情報の定期的な発信
作業環境の物理的要因の審議		
ストレスチェックの実施	WEB と紙面でストレスチェックを行い、受験率向上を図っている 集団分析結果を経営会議内で審議 結果を反映した各種改善策の推進	
働きやすい環境づくり	長時間労働の抑制	時間単位の有給休暇及びフレックスタイム制度の有効活用 時間外労働が一定基準を超える場合に産業医面談を実施
	仕事と育児、介護・疾病の両立支援	くるみん認定（2009年）
		トモニン（仕事と介護の両立支援）登録
		えるぼし（認定段階3）認定（2019年）
	社員満足度調査の実施	社員を対象に社員満足度調査を隔年で実施 結果を経年比較する等、各種改善の促進
コミュニケーションの充実	社員を対象にコミュニケーション診断（多面診断）を実施し、新たな気づきを与え意識・行動改革を促している	
	従業員を対象とした職場交流会を開催	